



## Beleidsplan 2018 – 2022

*Uw Woord, Uw (t)Huis*

## Voorwoord

Nadat wij 2 jaar geleden de opdracht kregen om een nieuw beleidsplan te schrijven voor Protestantse gemeente De Regenboog voor het tijdsbestek 2018-2022, begonnen we voorzichtig. Hoe ga je om met de mening van zoveel gemeenteleden? Hoe kunnen wij ons christelijke geloof verenigen in een visie en een passend beleid? Wat brengt de toekomst in deze moeilijke tijden van geloof en kerkgang?

Met nieuwsgierigheid en enthousiasme en vooral eerbied en respect voor het werk wat er in het verleden door verschillende mensen al is verzet, zijn we ons gaan verdiepen in het beleid. Cijfers zijn opgevraagd, gegevens zijn deskundig geanalyseerd, we hebben veel bijzondere gesprekken mogen hebben en werden tegelijkertijd gesterkt in ons geloof! Deze uitdaging nam tijd, maar bracht ook iets bijzonders: gevoed worden in je eigen geloof!

De afgelopen twee jaar gebeurde er veel binnen onze kerkgemeenschap. We zien een teruggang in kerkbezoek; minder mensen in de kerk en ook de vraag bij onze buurgemeenten om samenwerking. Toch willen wij ons vasthouden aan de vele mooie woorden van de kerkleden; de jongeren willen de ouderen niet passeren en cijferen zich weg, terwijl de ouderen uitnodigend de jongeren willen verwelkomen met wijd opengeslagen armen. Elkaar ontmoeten, jong en oud, samen kerk zijn en elkaar inspireren. Daar groeien we allemaal van, wie we ook zijn en met welke manier van geloven dan ook.....!

Voorjaar 2018,

Freerk Abma  
Henk Haarsma  
Uulke Hoekstra  
Klaas Nolles  
Henk Kramer  
Andries Oord †  
Abeltje van Vliet  
Griet Wittermans

## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Inhoudsopgave .....	3
1. Inleiding .....	4
2. Kerkgemeenschap Pg De Regenboog.....	5
2.1 Visie Pg De Regenboog .....	5
2.2 Kenmerken van de kerkelijke gemeente Pg De Regenboog.....	5
2.3 De visie in de praktijk .....	6
2.4 Kerkgemeenschap in de praktijk .....	6
2.5 Speerpunten van de Taakgroepen .....	7
2.5.1 Speerpunten Taakgroep Dienen .....	7
2.5.2 Speerpunten Taakgroep Vieren .....	7
2.5.3 Speerpunten Taakgroep Pastoraat .....	7
2.5.4 Speerpunten Taakgroep Leren .....	7
2.5.5 Speerpunten Taakgroep Jongeren .....	7
2.5.6 Speerpunten Taakgroep Communicatie.....	7
3. Conclusies en Ideeën.....	10
3.1 Conclusies Kerkenquête, brainstormavonden en huisgesprekken .....	10
3.2 Brainstorm met Jeugd 14-25 jaar .....	10
3.3 Ideeën voor de kerkelijke gemeente in de toekomst.....	11
3.4 Conclusies financiële situatie van de gemeente .....	13
3.5 Sterkte -en zwakte analyse Protestantse gemeente De Regenboog .....	14
4. Programma van Eisen – toekomstig kerkgebouw .....	16
5. Twee reële scenario's.....	19
5.1 Scenario 1. Kerk in Nieuwehorne e.o., kerk en De Vallei Oudehorne afstoten .....	20
5.2 Scenario 2. Kerk en De Vallei Oudehorne verbouwen, pastorie Nieuwehorne e.o. afstoten.	20
5.3 Hoe nu verder.....	20

### BIJLAGEN

- Uitkomsten Kerkenquête
- Beleidsplan versie 1.0 Oosthoekgemeenten
- Besluit en voorzieningen inzake de vorming van een combinatie

## 1. Inleiding

In het voorjaar van 2016 zijn 8 gemeenteleden, verdeeld in twee groepen, gestart met de opdracht van de kerkenraad, om een nieuw beleidsplan voor de Protestantse gemeente De Regenboog voor 2018-2022, alsmede een visie op de kerkelijke gebouwen te ontwikkelen. Het huidige beleidsplan liep van 2012-2016. De werkgroep kreeg als titel *Eenheid van Beheer en Beleid*.

De werkgroepleden met een financiële achtergrond en ervaring als kerkrentmeester, hielden zich bezig met de inventarisatie en staat van de gebouwen, mogelijk onderhoud, ontwikkeling van het aantal gemeenteleden en de inkomsten en uitgaven van Pg De Regenboog. De andere werkgroepleden gingen in gesprek met de gemeenteleden over de wensen en behoeften ten aanzien van geloven, uiting geven aan het geloof en kerk-zijn in Oude- en Nieuwehorne e.o.

Parallel aan de voorbereiding voor dit nieuwe beleidsplan, kwam de vraag tot nadere samenwerking met de naaste gemeenten. Tegelijkertijd liep daarom de vorming van een combinatie van gemeenten met de buurgemeenten Jubbega/Schurega en Hoornsterzwaag en Katlijk – Mildam. In september 2017 ontstond, na intensieve gesprekken, bovengenoemde combinatie. De gemeenten zijn deze samenwerking aangegaan om elkaar op met name het pastorale -en diaconale vlak te ondersteunen.

De deelnemende gemeenten aan deze combinatie zijn de navolgende intentieverklaring overeengekomen:

*“De kerkenraden van de Protestantse gemeente Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag, de Protestantse Gemeente Oude- en Nieuwehorne e.o. e.o. en de Protestantse Gemeente Katlijk-Mildam spreken de intentie uit om de onderlinge samenwerking te versterken op het pastorale -en diaconale vlak. Om deze samenwerking vorm te geven hebben de bovenstaande betrokkenen de wil een combinatie van gemeenten te vormen, volgens Ord. 2-15 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk, om op deze wijze te komen tot een gemeenschappelijke beroepskrachtenpool.*

*Daarnaast zal daar waar mogelijke en zinvol is, op diverse terreinen de samenwerking worden gezocht. Uitgangspunt hierbij is dat de drie Protestantse Gemeenten zelfstandige geloofsgemeenschappen blijven. De eigenheid en de pluriformiteit worden door de drie gemeenten gewaardeerd en in stand gehouden.*

*Voorstellen aangaande de samenwerking worden steeds teruggekoppeld naar de afzonderlijke kerkenraden en worden definitief gemaakt na akkoord van de kerkenraden.”*

De samenwerking van de combinatie is nader uitgewerkt in het beleidsplan ‘Oosthoekgemeenten’ en de voorzieningen zijn beschreven in het model Ordinantie 2-15 (zie bijlage).

Per 1 september 2018 kent Oude- en Nieuwehorne e.o. een vacature voor een predikant. Door de realisatie van de eerder genoemde combinatie en het vacant zijn van de gemeente Katlijk/Mildam zal er naast ds. Hulshof een dominee beroepen worden, welke voor 70% in Oude- en Nieuwehorne e.o. actief zal zijn en voor 30% in Katlijk/ Mildam. Om deze vacature ingevuld te krijgen is er per 1 november 2017 een beroepingscommissie actief met een afvaardiging uit alle drie kerkgemeenten.

Bovengenoemde ontwikkelingen zijn van essentieel belang voor het schrijven van de nieuwe visie én de keuze van de kerkgebouwen in de aankomende jaren.

Naast de visie wordt de manier van samen kerk-zijn beschreven, een Programma van Eisen opgesteld voor het ideale kerkgebouw en wordt uiteindelijk het scenario geschetst waarin Pg De Regenboog een toekomstbestendige kerkgemeenschap, met bijpassend kerkgebouw kan zijn van 2018-2022 (en daarna). Tenslotte geven de toekomstplannen van de verschillende geledingen en werkgroepen een praktische invulling aan het nieuwe beleidsplan.

## 2. Kerkgemeenschap Pg De Regenboog

In het vorige beleidsplan werd de gemeentelijke situatie van 2011 weergegeven en hoe men destijds tegen de toekomst aankeek. De kerkelijke gemeente was toen nog een federatie en officieel is de gemeente in september 2013 samen verder gegaan als Pg De Regenboog.

Het samengaan van Pg De Regenboog in september 2017, in de combinatie met de buurgemeenten, zorgt ook voor een bredere zienswijze op verschillende onderwerpen.

In 2016 hebben er 8 brainstormsessies plaatsgevonden met o.a. gespreksgroepen, jongeren, leiding van Kindernevendienst en Zondagsschool, Taakgroep Pastoraat, Taakgroep Vieren en de kerkenraad. De gehouden kerkenquête, ingevuld door 60 gemeenteleden (zie bijlage voor een overzicht van deze resultaten), de koffiebezoeken aan huis en de open discussies tijdens gemeenteevonden, gaven veel inzicht over de denkwijze van gemeenteleden. Zij konden hun wensen en ideeën kenbaar maken.

### 2.1 Visie Pg De Regenboog

Daarom luidt de vernieuwde visie van Pg De Regenboog voor 2018-2022 als volgt:

- *Pg De Regenboog wil een kerkelijke gemeente zijn voor jong én oud, in Oude- en Nieuwehorne e.o. De kerk is gastvrij en toegankelijk voor zowel kerkleden als dorpsbewoners en moet multifunctioneel inzetbaar zijn. Het kerkgebouw zal, gezien de financiële kaders, staan op één locatie in één van de twee dorpen.*



### 2.2 Kenmerken van de kerkelijke gemeente Pg De Regenboog

De kerkgemeenschap in Oude- en Nieuwehorne e.o. kent een geschiedenis en een rijke historie. Dat vormt de gemeenschap.

In het beleidsplan van 2011-2016 is beschreven wat voor gemeente Pg De Regenboog wil zijn.

Dit is anno 2018 in hoofddoelen nog steeds ongewijzigd:

- Onze gemeente wil een gemeenschap zijn waar Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en in de tekenen van doop en avondmaal.
- Onze gemeente wil een gemeenschap van gebed zijn waar mensen leren beseffen dat zij hun lijden, hun schuld en hun vragen in Gods handen mogen leggen.
- Onze gemeente wil een centrum van waarden en spiritualiteit zijn, een plek van bezinning waar mensen kunnen ontdekken wie zij zelf zijn en wat God van hen vraagt.
- Onze gemeente wil een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om alle mensen in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.
- Onze gemeente wil een gemeenschap zijn waar mensen zich geborgen kunnen weten. De gemeenschap, weerspiegelt iets van de ruimte en de geborgenheid die God aan mensen schenkt.
- Onze gemeente wil een beweging van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.
- Onze gemeente wil open staan voor samenwerking met de Oosthoekgemeente, op gebieden waarin daar behoefte aan is (bijv. gezamenlijke belijdeniscatechese enz.)

We willen een:

- vitale en aantrekkelijke gemeente zijn, open, gastvrij en naar buiten gericht.
- ontmoetingsgemeente zijn, waar plaats is voor alle mensen.
- actieve geloofsgemeenschap zijn, waarin jong en oud zich thuis voelen en waarin iedereen kan participeren.
- open en pluriforme gemeente zijn, met volop ruimte voor communicatie en dialoog waarin respect is voor elkaar.

- dienende gemeente zijn, met uitstraling naar de dorpen Oude- en Nieuwehorne e.o.
- pastorale gemeente zijn, dichtbij de mensen, met korte lijnen en een heldere structuur.
- gemeente zijn, met een stimulerende leiding die de gemeenteleden zelf verantwoordelijk maakt voor hun eigen kerkenwerk.
- missionaire en diaconale gemeente zijn, met woord en daad getuigend van de Bijbel, Gods opdracht, barmhartigheid en opkomend voor gerechtigheid.

### 2.3 De visie in de praktijk

De visie kunnen we op de volgende manieren gestalte geven:

- Inspirerende kerkdiensten met diepgang. In de dienst mag meer ruimte zijn voor historische uitleg, de koppeling naar het hedendaagse leven en theologische onderbouwingen. De diensten worden in begrijpelijke taal gebracht. De diensten vinden meer aansluiting bij de hedendaagse belevingswereld van jong en oud.  
Deze diensten vinden plaats in het kerkgebouw, regelmatig met gebruik van beamer, eigentijdse muziek, inzet van diverse (social) media en andere uitingsvormen. De diensten moeten met name de doelgroep onder de 50 jaar aanspreken, maar de 50+ bezoekers moeten zich ook zeker thuis voelen in de kerkdienst.
- Investeren in een goed jeugdbeleid vanaf 4 jaar tot en met 25 jaar.
- Activiteiten door de week aanbieden, met kennisdeling (bijvoorbeeld bijbelstudie) en activiteiten ten aanzien van saamhorigheid, voor zowel jonge gezinnen, ouders met thuiswonende kinderen als voor alleenstaanden en ouderen. Voorbeelden zijn de GemeenteGroeGroepen, bijeenkomsten van Vorming & Toerusting en de gezellige thema-avonden van De Soos. Het aanbod is gevarieerd en wordt aangeboden voor verschillende doelgroepen binnen de kerkgemeenschap.
- Aanbieden van goed georganiseerd pastoraat. Voorbeelden daarvan zijn: predikant en/of kerkelijk werker die met name zorgdragen voor het crisispastoraat en de ouderen, goed functionerende wijkteams/pastorale teams en de gemeenteleden inschakelen d.m.v. het zogenaamde "pastorale mandje".<sup>1</sup>
- Onderzoek doen naar nieuwe vormen van gemeente-zijn, zichzelf blijven uitdagen en vernieuwen. Bijvoorbeeld; ontmoeten van buurgemeenten, bijwonen van (speciale) kerkdiensten in andere dorpen/steden en deelnemen aan Nationale Christelijke concerten, events en lezingen.

### 2.4 Kerkgemeenschap in de praktijk

Om kerk te zijn met de wensen en behoeften die er leven, zijn er verschillende geledingen nodig. Deze werkgroepen zijn in het verleden al opgericht en functioneren naar behoren. In het vorige beleidsplan is hier ook vanuit gegaan. Samen vormen zij de 'werk'organisatie van vrijwilligers, binnen Pg De Regenboog.

Communicatie is vaak valkuil nr. 1. Het is daarom van essentieel belang dat de verschillende werkgroepen goed met elkaar communiceren, taken niet dubbel uitvoeren en genieten van elkaars kennis en ervaring. Daarom is een overkoepelend orgaan nodig. Het advies vanuit EVBB is dan ook om de werkgroep PR en Communicatie als Taakgroep Communicatie overkoepelend te laten functioneren in de overige 5 taakgroepen.

---

<sup>1</sup> In het pastorale mandje zijn namen opgenomen van gemeenteleden, waarvan de pastorale teams het gevoel hebben, dat zij het fijn vinden om bezoek te ontvangen. Te denken valt aan ouderen boven de 75 jaar, langdurig zieken, alleenstaanden, mensen met psychische problematiek enz. Na de 1<sup>e</sup> kerkdienst van de maand, Heilig Avondmaal of een dienst waar traditiegetrouw na afloop koffie wordt gedronken met elkaar, kunnen gemeenteleden bij de uitgang van de kerk een briefje uit het mandje nemen. Niemand is verplicht om een briefje te pakken, maar wanneer een briefje gepakt is, verplicht men zich tot het afleggen van een bezoekje bij het betreffende gemeentelid. De ervaringen zijn erg positief: de bezochte gemeenteleden stellen dit erg op prijs! Ook de gemeenteleden die mensen bezoeken vinden het fijn om dit te doen.

- Taakgroep Dienen
- Taakgroep Vieren
- Taakgroep Pastoraat
- Taakgroep Leren
- Taakgroep Jongeren
- Taakgroep Communicatie



## 2.5 Speerpunten van de Taakgroepen

Per taakgroep worden de verschillende speerpunten weergegeven voor 2018-2020. Dit zijn suggesties waarmee de taakgroepen aan de slag kunnen gaan. Wellicht zijn niet alle suggesties haalbaar en moet er eerst stapje voor stapje iets worden geïnitieerd en daarna worden geëvalueerd om te beoordelen of het een juiste keuze annex verandering is geweest.

### 2.5.1 Speerpunten Taakgroep Dienen (College van Diakenen)

De missie van het College van Diakenen luidt als volgt;

Vanuit Gods liefde aan de medemens die onder druk leeft, ver weg en dichtbij, barmhartigheid en gerechtigheid bewijzen. Leden van onze gastvrije gemeente opwekken en activeren diaconaal bezig te zijn; dat wil zeggen in woord en daad opkomen voor hen die geen helper hebben.

Het College van Diakenen draagt zorg voor de gelden die worden ingezameld. Deze gelden dienen zorgvuldig te worden beheerd en verdeeld.

Het College van Diakenen gaat uit van onze visie een pluriforme gemeente te willen zijn en vertaalt dit naar alle mensen in onze samenleving die onvoldoende mogelijkheden hebben door aan hen hulp te bieden. Dit kan bv. door hen te verwijzen naar de juiste burgerlijk instanties of d.m.v. een financiële ondersteuning. Waar mogelijk zullen we duidelijk maken dat we werken vanuit het evangelie van Jezus Christus.

Speerpunten zijn:

- Het opzetten van een zelfstandige zendings- en evangelisatiecommissie.
- Meer invulling geven aan en het ontwikkelen van het meewerken aan de voorbeden tijdens de kerkdienst.
- Ontwerpen en ontwikkelen van een welkomstkaart voor nieuwe inwoners van de dorpen.
- Naar buiten richten, als zoutend zout en lichtend licht. Bijvoorbeeld elke week 2 bossen bloemen weggeven. Dan kun je ook een bos bloemen brengen naar iemand die wellicht niet meer in de kerk komt, nieuwe dorpsbewoners of iemand die het (ook) nodig heeft maar niet genoemd wordt in de kerk.
- Jongeren geven tal van ideeën om dienstbaar te zijn, zie verder in dit plan bij Taakgroep Jongeren.

### 2.5.2 Speerpunten Taakgroep Vieren

- Inspireren of samen sporten zoals bij startweekend en/of samen werken (jong en oud).
- Organiseren van een gezamenlijk project waar jong en oud aan mee gaat werken (musical, Bazaar enz.).
- Zorgen dat kerkdiensten meer aansluiten bij de belevingswereld van jongeren d.m.v. bijvoorbeeld opwekkingsliederen, evangelische liederen, gospelkoor, bands, cabaret enz.
- Ruimte maken voor terugkoppeling naar aanleiding van (pastoraal) bezoekje of bloemengroet. Interactie tussen kerkleden zorgt voor gevoel van SAMEN kerkzijn.

### 2.5.3 Speerpunten Taakgroep Pastoraat

- Het mandje 1x per maand invoeren (op de zondagen wanneer er ook koffiedrinken is na afloop van de dienst).
- Extra aandacht en zorg geven aan alleenstaanden. Vereenzaming moet snel worden herkend, waardoor tot actie kan worden overgegaan. Zorg voor elkaar en met elkaar.
- Ruimte krijgen om te bidden voor mensen (met naam en toe naam) en dit in de dienst vragen en/of opschrijven in een gebedsschrift voorafgaande aan de dienst.
- Gebedsemailadres aanmaken waardoor mensen zelfs op zaterdagavond nog kunnen mailen voor wie zij op zondag willen bidden. De laatste twee punten (gebedsschrift en gebedsemailadres), zijn twee ideeën waar zorgvuldig over nagedacht moet worden hoe dit het beste gestalte kan krijgen.



### 2.5.4 Speerpunten Taakgroep Leren

- Jonge ouders hulp bieden (cursus) bij 'geloofs' opvoeding door bijv. bijbelstudie, themabijeenkomsten onder leiding van de dominee, lezingen van christelijke sprekers over opvoeden mét geloof.
- Vorming & Toerusting gaan meer aansprekende onderwerpen voor jongeren organiseren.
- Pas op voor negatieve neerslag, we moeten met elkaar op een positieve manier het geloof uitdragen.
- Discussiëren over actuele issues op basis van onze waarden en normen. Deze bijeenkomsten kunnen worden georganiseerd voor verschillende doelgroepen zoals bijvoorbeeld jongeren, jonge gezinnen, maar ook ouderen of juist een mengeling van jong en oud.
- Graag catechisatie door dominee/pastoraal werker. Verder geven jongeren aan dat regelmaat belangrijk is: continuïteit en regelmatigheid in bijeenkomsten zorgt voor duidelijkheid naar de jongeren toe.
- Bieden van gespreksgroepen met diepgang, achtergrondinformatie en bijbelstudie. Dit kan ook in voorbereiding zijn voor KinderKring, catechese, pastoraat en voor iedereen die meer kennis wil krijgen van Het Woord.

### 2.5.5 Speerpunten Taakgroep Jongeren

- Meer zichtbaarheid van kerkenraad en dominee bij de jongeren. Geven van catechese door dominee, het leiden van het Kinderkerstfeest door de dominee/jeugdouderling enz.
- Activiteiten organiseren voor alle jonge kinderen in de dorpen (wel of niet kerklid). Dit kan door middel van Palmpasen, Kinderkerstfeest, Vossenjacht, Puzzeltocht of een knutselochtend enz.
- Jongeren helpen mee om kerkdiensten te organiseren.
- Het vergroten van de interactie tussen de jongeren en andere kerkleden. Dit kan door middel van evenementen, Startweekend, een actie, musical, spelletjesmiddag, kaartavond enz.
- Jongeren kunnen ook participeren in Doarpshelp.
- Een specifiek pastoraal mandje met klusjes (desnoods altijd gekoppeld aan een jeugdkerkdienst). Jongeren (maar ook overige kerkleden) kunnen hier een briefje uitpakken en naast een kopje koffie drinken, gelijk de handen uit de mouwen steken bij een kerklid die dat nodig heeft.





### 2.5.6 Speerpunten Taakgroep Communicatie

- Door de mensen van Taakgroep Communicatie te laten aansluiten bij vergaderingen van de overige vijf Taakgroepen, ontstaat er een overkoepelend orgaan die lijntjes aan elkaar kan verbinden. In het overleg van Taakgroep Communicatie komen deze mensen bijeen en kunnen diverse activiteiten, vragen en vooral communicatiewerkzaamheden worden gestroomlijnd.  
Binnen de Taakgroep Communicatie zitten mensen met specialisaties: schrijven, redigeren, opmaak van documenten, online website en social media ervaring.
- Betere communicatie w.b. verschaffen van duidelijkheid van activiteiten. Dit gaat om catechese avonden, club, Soosactiviteiten, gespreksgroepen, vergaderingen van Taakgroepen, enz. Deze uitingen kunnen worden gedaan als 'agenda' (met eventueel een beknopte toelichting waar gewenst) in het kerkblad, de nieuwsbrief en op de website.
- Het geven van een 'gezicht' aangaande vrijwilligers binnen de kerkorganisatie. Hierdoor weten kerkleden eenvoudiger wie wie is en wie wat doet van bijv. jeugdwerk, kerkenraad, diaconie en de verschillende Taakgroepen.
- Beschermen van de privacy van onze kerkleden in het kader van de Algemene verordening gegevensbescherming die sinds 25 mei 2018 in heel Europa van kracht is.
- Het coördineren en bewaken van de informatiestroom en uitingen van de kerk (website, nieuwsbrief, kerkblad, facebook, enz.).



### 3. Conclusies en Ideeën

Na de brainstormsessies in 2017 met verschillende werkgroepen, de kerkenquête, de huisbezoeken in kleine kring en de gehouden gemeente-avonden, kwamen er verschillende meningen en ideeën naar voren. Paragraaf 3.2 is in het bijzonder gewijd aan de brainstorm met de jongeren, omdat zij in de toekomst een aandachtspunt van de kerkelijke gemeente zullen zijn.

Het in kaart brengen van alle financiële cijfers en de inventarisatie van de kerkgebouwen gaf ook veel informatie, dit is te lezen in 3.4. De laatste jaren is bijvoorbeeld de staat van onderhoud van met name De Vallei in Oudehorne en de pastorie te Nieuwehorne veel slechter gebleken dan gedacht. Dit is ook wel in de cijfers terug te zien. In dit hoofdstuk worden de conclusies en ideeën opgesomd.

#### 3.1 Conclusies Kerkenquête, brainstormavonden en huisgesprekken

Opmerkelijk is dat iedereen aangeeft in de kerkenquête dat het jammer zou zijn dat de kerk zou verdwijnen. Deze open vraag werd vol emotie ingevuld. Dat moeten we ook met elkaar te allen tijde voorkomen!

Men geeft aan dat de grootste zorgen de terugloop in kerkgang, de ontbrekende jeugd zijn en regelmatig worden ook de jonge gezinnen genoemd. Aan de andere kant mogen de 'trouwe' kerkgangers en de ouderen niet worden vergeten. Iedereen merkt de verscheidenheid aan mensen in de Protestantse gemeente, maar met respect voor elkaar komen we een heel eind. Toch wordt er ook gewaarschuwd dat we niet te oppervlakkig mogen worden en dat we bewust moeten kiezen voor inhoud en verdieping. Ook de jongeren die de enquêtes hebben ingevuld kiezen voor de boodschap, inspiratie en willen worden gevoed. De bijbel, kerkdienst, preek, muziek en activiteiten vormen voor alle leeftijden de basis.

Uit overige gesprekken kwam naar voren dat de jongeren aangaven dat de kerk de eenzame oudere niet mocht vergeten. Zij waren verbaasd om te horen dat juist de ouderen, de afwezigheid van de jeugd in de kerk mistte. We hebben elkaar nodig en moeten elkaar blijven zien, dat blijkt maar weer. Het enthousiasme en de geloofsbeleving die de Gemeente Groei Groepleden met elkaar ervaren kunnen een inspiratie zijn en een mooie manier van kerk-zijn.

#### 3.2 Brainstorm met Jeugd 14-25 jaar

Met de jeugd 14 tot 25 jaar is een gesprek gevoerd over wat ontmoeten in relatie tot de kerk voor hen betekent. In drie groepen hebben de jongeren door middel van een stille brainstrom hun ideeën over ontmoeten in relatie tot de kerk opgeschreven. Na de brainstorm hebben de jongeren de brainstorm geclusterd in de volgende rubrieken: Soos/club, Thema activiteiten, In de kerk, Sociaal. Na de clustering in de genoemde rubrieken is gesproken over de betekenis van deze rubrieken. Hieronder volgt de uitwerking van deze gesprekken gevolgd door de woorden die uit de stille brainstorm naar voren zijn gekomen.

##### **Soos / Club**

De Soos / Club vervult voor de jongeren een belangrijk rol voor de ontmoeting. Alle jongeren hebben hier iets over opgeschreven. De Club en Soos activiteiten onderscheiden zich van andere momenten waarop waar op de jongeren hun vrienden ontmoeten. Met name de Soos jeugd (18+) geeft aan dat het ontmoeten binnen de Soos leidt tot diepere gesprekken, dat je jezelf kunt zijn en dat de gesprekken oprecht zijn. Deze gesprekken vinden ze niet tijdens een normale stapavond buiten de Soos. Dit is ook een reden om naar Soos te komen. Het gevoel om met Gemeente-genoten te zijn, geeft een basis voor vertrouwen. De Club jeugd herkent zich niet in de 'diepere' gesprekken maar geven wel aan 'meer zichzelf' te kunnen zijn tijdens Clubavonden.

##### **Thema activiteiten**

De jeugd geeft ook aan bereid te zijn, tijd vrij te maken voor thema activiteiten. Deze moeten niet een vast karakter hebben waardoor je er voor meerdere jaren aan verbonden bent. Door deze thema

activiteiten ziet de jeugd een mogelijkheid om andere Gemeenteleden te ontmoeten. Tijdens de maandelijkse koffiemorgen ligt de drempel te hoog om met iemand van een oudere generatie een gesprek aan te gaan. Maar om samen met meerdere generaties te werken aan een activiteit of project geeft een gelegenheid om elkaar op een ongedwongen wijze te ontmoeten. Iets waar de jeugd wel degelijk voor openstaat, zowel de jongere als de oudere jeugd.

### **In de kerk**

De jeugd geeft aan dat de huidige vorm van diensten niet past bij hun beleving van een kerkdienst. Met name speelt de keuze van de muziek mee in hun standpunt, de muziek ervaren ze als verouderd en niet meer van deze tijd. Er heerst onder de jeugd een gevoel dat een verandering van diensten niet bespreekbaar is omdat ze zelf ook niet de oudere generaties voor het hoofd willen stoten, uit respect voor deze generatie(s). Het tijdstip van de dienst is niet bepalend om wel of niet te komen. Juist wanneer er speciale diensten voor de jeugd zijn, voelen zij zich moreel verplicht om te komen, het fijne is dan ook dat je ook veel van je leeftijdsgenoten ontmoet. Zonder aan inhoud in te boeten mogen de diensten van de jeugd; vlotter, speelser (ook buiten de kerk) en moderner (muziek en teksten uit deze tijd) en interactiever (minder lang luisteren maar deelnemen).

### **Sociaal**

Ontmoeten heeft ook de lading 'sociaal bezig zijn' voor de jeugd. Met name deelname aan bijv. World Servants geeft de jeugd de gelegenheid andere mensen te ontmoeten. Zoals ook beschreven bij de 'thema activiteiten' geeft de jeugd aan voorkeur te hebben om elkaar zo op een ongedwongen wijze te ontmoeten.

### 3.3 Ideeën voor de kerkelijke gemeente in de toekomst

Ideeën die genoemd zijn, zijn onder te verdelen in de thema's 'ontmoeten', 'inspireren' en 'dienen'.

#### **Ontmoeten:**

- Naast aandacht en zorg te besteden aan de leegloop van de kerk, moeten we de 'trouwe' kerkgangers niet vergeten.
- Openheid, respect voor elkaar, interesse en aandacht, zorgen ervoor dat we elkaar **echt** ontmoeten.
- Eén gezamenlijk doel nastreven; Gods liefde delen en groter groeien als gemeente, zorgen voor (ver)binding.
- Sta open als kerk voor het dorp (o.a. kopje koffie), Doarphelp, diensten in Kiekenhof/Sporthal, bloemengroet voor niet-leden enz.
- Informeer bij mensen die niet meer in de kerk komen, wáárom zij niet meer deelnemen aan kerkelijke activiteiten.
- Bundeling van activiteiten en ontmoetingen met buurgemeenten.
- Laat de jeugd elkaar wellicht op regelmatige tijdstippen ontmoeten, buiten de zondag om. Zorg wel voor regelmaat en continuïteit voor de duidelijkheid.
- Ontmoetingen worden intenser i.c.m. koffiedrinken of zelfs eten (voorbeeld Startweekend, Paasontbijt enz.).

#### **Inspireren:**

- Thema-activiteiten waarbij jong en oud elkaar echt ontmoeten, programma Vorming en Toerusting.
- Overdenkingen met meer diepgang/inhoud/scherpte.
- Diensten mogen speelser, vlotter, interactiever.
- Diversiteit bieden aan diensten met dominee, band, koor, spreker (laat mensen hun eigen ervaring vertellen), gospel, theater.
- Organiseer weer een musical!



## Dienen:

- Coördinator van activiteiten die de samenhang bewaakt en (groepjes) verbindt.
- Open communicatie.
- Meer communicatie via website.
- Maak de site persoonlijker d.m.v. namen en foto's (let wel op de Algemene verordening gegevensbescherming die sinds 25 mei 2018 van kracht is).
- Organiseren van koffiebezoekjes, spelmiddagen, klusdagen en inspirerende samenkomsten voor ouderen en ook specifiek voor jongeren/jonge ouders.
- Is het ambt van ouderling te zwaar? Moeten sommige taken w.b. zwaarte worden gesplitst?
- Ouderling per 'doelgroep' i.c.m. bezoek-contactpersonen.
- Dienen van (evangelische) doelen in Nederland door bijv. Zendings- en Evangelisatiecommissie (weer) in het leven te roepen.
- Denk aan de buurgemeenten en de goede initiatieven 'om de hoek'.
- Een kerk voor het dorp willen zijn en ook zorgen voor elkaar.
- God dienen, meer aandacht voor voorbede.
- Vaker in de kerkdiensten de Geloofsbelijdenis uitspreken.

Ideeën die specifiek uit de brainstorm met Jongeren naar voren kwamen (deze kunnen overlappen met eerdergenoemde ideeën en opmerkingen bij ontmoeten/inspireren/dienen):

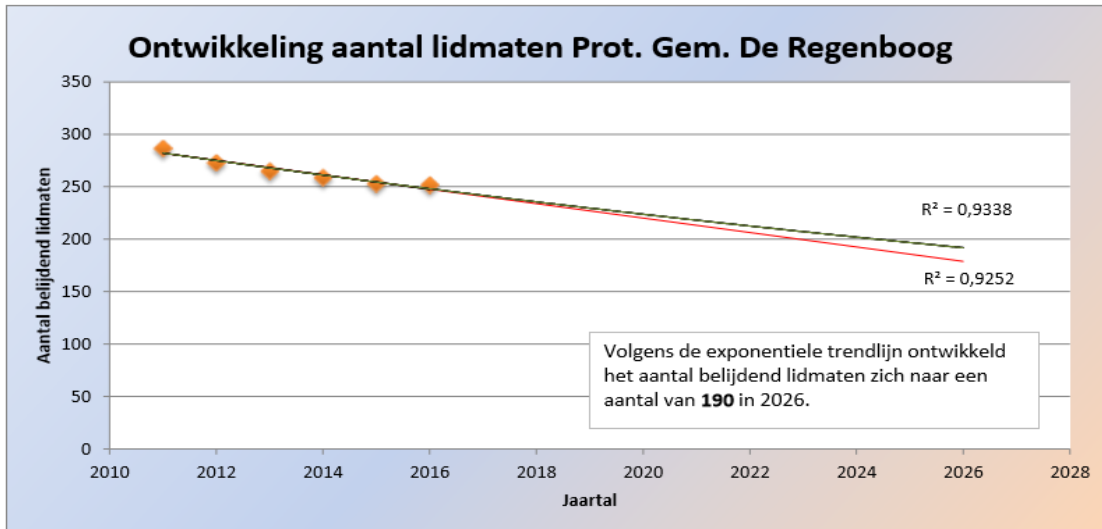
- Ouders af en toe laten komen in de Soos.
- Programma startzondag en daarna catechese/club.
- Regelmaat is belangrijk: continuïteit en duidelijkheid in de organisatie van activiteiten voor de jeugd zodat ze weten waar ze aan toe zijn.
- Catechese door dominee/pastoraal medewerker.
- Bezoekjes brengen in 2-tallen.
- In groepjes opdrachten doen.
- In het dorp mensen helpen.
- In een band.
- Organiseren van een musical.
- Een dienst voorbereiden. Bijv. 1x per 8 weken samen een jongerendienst voorbereiden. De twee catechese avonden voorafgaand hier al mee bezig zijn. Dit is dan meteen een leuke invulling van catechese en een reden om heen te gaan.
- Naar de eenzame oudere. Deze mag niet worden vergeten!
- Eethuis waar bijvoorbeeld ook zelfs samen kan worden gekookt.
- Gericht organiseren anders wordt het te vrijblijvend.
- Inloopavonden voor hele gemeente tijdens club/catechese. Jeugd ontmoet de gemeente aan de bar.
- Diensten zoals huiswerkbegeleiding.
- Speciale aandacht aan ouderen op leeftijd die eenzaam zijn.
- Thomashuis.
- Spelletjesmiddag in de Vallei.
- In twee tallen op bezoek bij oudere mensen voor een kopje koffie of een spelletje.
- Gehandicapte jeugd.
- Aandacht hebben voor alle kinderen, ook kinderen die bijvoorbeeld rondzwerven op het schoolplein in de middag. Bied eventueel een (kerk)activiteit of inloopspellenmiddag aan waar kinderen gratis naar toe mogen zodat zij niet verlaten op straat rondhangen.
- Eenheid krijgen.
- Startweekend is belangrijk: activiteiten voor alle leeftijden.
- Eten hoort daarbij (bij Startweekend)...dat is een meerwaarde. Je mag kijken maar je kunt ook mee doen. Dat dit 3 tot 5 uren duurt is prima.
- Concrete ideeën moeten in de bijlage van het visieplan (bij deze is dat gebeurd red.).



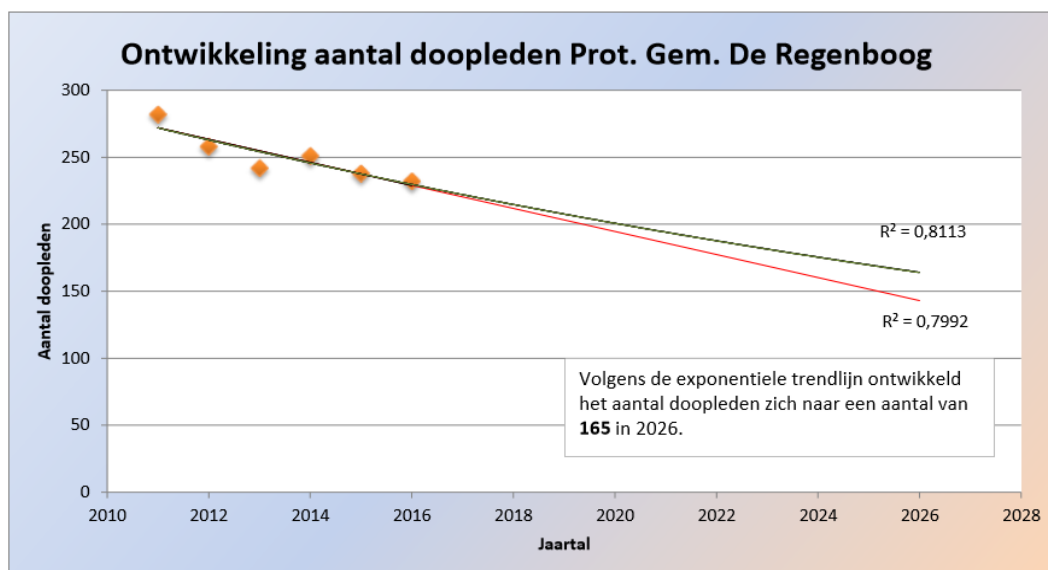
### 3.4 Conclusies financiële situatie van de gemeente

#### Ontwikkeling ledenaantallen Prot. Gem. De Regenboog

Jaartal:	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Lidmaten:	287	273	265	259	253	252



Jaartal:	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Doopleden:	282	258	242	251	238	232



Toelichting voor de bovenstaande tabellen aangaande de ontwikkeling van het aantal lidmaten en doopleden is gebaseerd op de landelijke tendens. Landelijk onderzoek geeft bepaalde ontwikkelingscijfers (trends). Deze trend is over de cijfers van het aantal lidmaten en aantal doopleden gelegd. De verwachting is dat er in 2026 binnen onze gemeente circa 190 belijdend lidmaten zijn (ten opzichte van 252 in 2016) en 165 doopleden zijn (ten opzichte van 232 in 2016).

**Prognose inkomstenstroom Prot. Gem. De Regenboog**

Omschrijving inkomsten	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vrijwillige bijdragen	€ 66.343	€ 59.958	€ 55.347	€ 52.900	€ 49.800	€ 46.700	€ 43.550	€ 40.400	€ 38.100	€ 35.800	€ 33.300	€ 30.800	€ 28.900
Kerkelijke collecten en giften	€ 5.123	€ 4.392	€ 4.164	€ 3.930	€ 3.660	€ 3.390	€ 3.175	€ 2.960	€ 2.765	€ 2.570	€ 2.390	€ 2.210	€ 2.070
Rente-inkomsten	€ 53.794	€ 43.531	€ 36.561	€ 34.524	€ 20.577	€ 20.202	€ 8.776	€ 200	€ 250	€ 300	€ 400	€ 500	€ 600
Pachten en huren onroerend goed	€ 57.813	€ 74.163	€ 82.334	€ 83.860	€ 105.777	€ 108.713	€ 111.010	€ 121.198	€ 123.969	€ 124.946	€ 131.107	€ 133.358	€ 136.103
	<b>€ 183.073</b>	<b>€ 182.044</b>	<b>€ 178.406</b>	<b>€ 175.214</b>	<b>€ 179.813</b>	<b>€ 179.005</b>	<b>€ 166.511</b>	<b>€ 164.758</b>	<b>€ 165.084</b>	<b>€ 163.616</b>	<b>€ 167.197</b>	<b>€ 166.868</b>	<b>€ 167.673</b>

De landelijke trend, gekoppeld aan de ledenaantallen en bijdragen binnen Protestantse gemeente De Regenboog, laten bovenstaande inkomstenstroom zien. De vrijwillige bijdragen zakken van € 49.800,- in 2017 naar € 28.900,- in 2025. Dit laat een dalend verschil zien van € 21.000,-.

De hoge rente-inkomsten hebben we lang vol kunnen houden door de langlopende spaarrekeningen. In 2019 is dat echter afgelopen en zal extra grondaankoop kunnen zorgen voor een continuering van de inkomsten.

De totale inkomsten in 2017 bedragen € 179.813,- en de verwachting is dat de totale inkomsten in 2025 zakken naar € 167.673,-. Dit is een inkomstenverschil van € 12.140,-. De inkomsten uit pachten en huren onroerend goed, compenseren de dalende lijn van rente-inkomsten en vrijwillige bijdragen.

Na inventarisatie van de staat van de gebouwen en het benodigde onderhoud, nemen deze kosten voor beide locaties toe. De conclusie die kan worden gemaakt is dat er een tekort ontstaat tussen de € 10.000,- en € 30.000,- per jaar wanneer er geen beslissing wordt gemaakt aangaande één locatie.

3.5 Sterkte – en zwakteanalyse aangaande gebouwen Protestantse gemeente De Regenboog  
Naar aanleiding van de inventarisatie van de staat van de gebouwen en de benodigde renovaties en onderhoudswerkzaamheden, is er een sterkte- en zwakteanalyse voor de gebouwen in Nieuwehorne en Oudehorne gemaakt.

Sterke punten ten aanzien van gebouwen Nieuwehorne.

- Kerk en orgel zijn in goede staat van onderhoud.
- Kosten van onderhoud aan kerk en orgel en de stembeurten zijn subsidiabel (50%).
- Voldoende ruimte voor het grootste deel van de reguliere kerkdiensten (max. 100 personen).
- Ligging midden in het dorp. Het Trefpunt heeft een dorpsfunctie, ook een locatie voor uitvaarten (nabij begraafplaatsen).
- Het Trefpunt is onderhoudsarm. Gering energieverbruik.
- Kerk en pastorie vormen samen een mooi geheel in het dorpscentrum. Sfeervolle monumentale gebouwen.



Zwakke punten ten aanzien van gebouwen Nieuwehorne.

- Geringe parkeerruimte bij de kerk in Nieuwehorne.
- Weinig mogelijkheden liturgisch centrum, (vaste) beamer niet mogelijk. Onvoldoende ruimte voor drukbezochte diensten.
- De kerk en Het Trefpunt zijn minder toegankelijk voor rolstoelgebruikers (toiletteruimte). Zuilen in rij kerkbanken zijn lastig.
- Het Trefpunt is minder geschikt voor gelijktijdige vergaderingen en kinderkerk/tienerdienst in combinatie met oppas.
- Pastorie is gemeentelijk monument (geen subsidiemogelijkheden voor onderhoud). Staat van onderhoud is een zwak punt. Zeer onderhoudsgevoelig.
- Indeling en gebruiksmogelijkheden van de pastorie zijn gedateerd. Groot energieverbruik.

Sterke punten ten aanzien van gebouwen Oudehorne.

- Oudehorne heeft veel parkeerruimte.
- Kerk is in redelijk goede staat van onderhoud. Multifunctioneel. Mogelijkheden liturgisch centrum en beamer. Voldoende ruimte voor drukbezochte diensten tot max 250 pers.
- Orgel is geheel gerenoveerd in 2017.
- De Vallei heeft een modern jeugdthunk, keuken, barruimte, podium en meerdere vergaderruimtes. Gemakkelijk te gebruiken voor kinderkerk en tienerdienst in combinatie met oppas.
- De pastorie is in goede staat van onderhoud en is geschikt voor verhuur.



Zwakke punten ten aanzien van gebouwen Oudehorne.

- Kerk heeft (grote) onderbezetting bij het grootste deel van de reguliere kerkdiensten.
- Kerk en De Vallei hebben een (zeer) groot energieverbruik.
- Minder geschikt voor rolstoelgebruikers (vaste banken - smalle gangpaden).
- De Vallei is in slechte staat van onderhoud.
- Zeer onderhoudsgevoelig (schilderwerk, dak- en vloerconstructies).
- De Vallei minder geschikt voor rolstoelgebruikers (toiletteruimtes).

## 4. Programma van Eisen – toekomstig kerkgebouw

Het Programma van Eisen voor het ideale kerkgebouw voor Protestantse gemeente De Regenboog wordt opgedeeld in drie delen: algemeen, het gebouw, het perceel.

### Algemeen

- Goed bereikbaar.
- Schone grond.
- Duurzaam bouwen.
- Veel daglicht in de vergaderzalen en kerkzaal, maar de ruimte moet ook te verduisteren zijn.
- Mogelijkheid tot (ver)bouwen.
- Veilig parkeren.
- Vrij gebruik van wifi in het gehele gebouw en op het hele terrein.

### Het gebouw

- Totaal gewenst maximaal bouwvolume: nog nader te bepalen
- Portaal
  - o *Deze ruimte is de eerste ruimte waardoor men komt, voordat men in de foyer arriveert. Door middel van een tochtsluis wordt de warmte binnengehouden. De ruimte dient circa 3 m breed x 2 m te zijn.*
- Foyer
  - o *In de foyer kunnen mensen hun jas ophangen, plaatsnemen op een zitje of elkaar ontmoeten aan een statafel. Hierdoor wordt de in- en uitloop van een kerkdienst als behaaglijk en warm ervaren en is het eenvoudig mogelijk om nog even na te praten. Bij bijvoorbeeld bijzondere diensten kan deze ruimte ook als wacht- receptie en feestruimte worden gebruikt. De foyer moet ook bij de ontmoetingsruimte kunnen worden getrokken.*
- Garderobe
  - o *Garderobe waar minimaal 150 jassen kunnen hangen. De minimale hoeveelheid is 60 jassen. Wanneer er meer bezoekers worden verwacht, kunnen er verrijdbare kapstokken worden bijgeplaatst in de foyer.*
- Toiletten
  - o *In de foyer kunnen alle toiletten worden gesitueerd. Te denken valt dan aan 4 herentoiletten, 4 damestoiletten en 1 invalidentoilet incl. baby verschoningsruimte.*
- Ontmoetingsruimte
  - o *Deze ruimte, annex kerkzaal, moet plaats kunnen bieden aan 60 tot 200 bezoekers, in verschillende opstellingen.*
- Podium
  - o *Een laag podium van minimaal 10 m breed x 8 m diep. Door middel van extra elementen is op dit podium hoogte aan te brengen.*
- Audio Visuele Middelen
  - o *Geluidsapparatuur en beamer en groot scherm zijn nodig in de grote ontmoetingsruimte.*
  - o *Tevens is er geluidsapparatuur in iedere zaal nodig en een omroepinstallatie voor het gehele gebouw.*
  - o *Per zaal zijn een beameraansluiting (3x) en het ophangen van een scherm wenselijk.*
- Kerkenraadskamer
  - o *Deze ruimte dient 3 x 7 m groot te zijn, aangrenzend aan de ontmoetingszaal.*



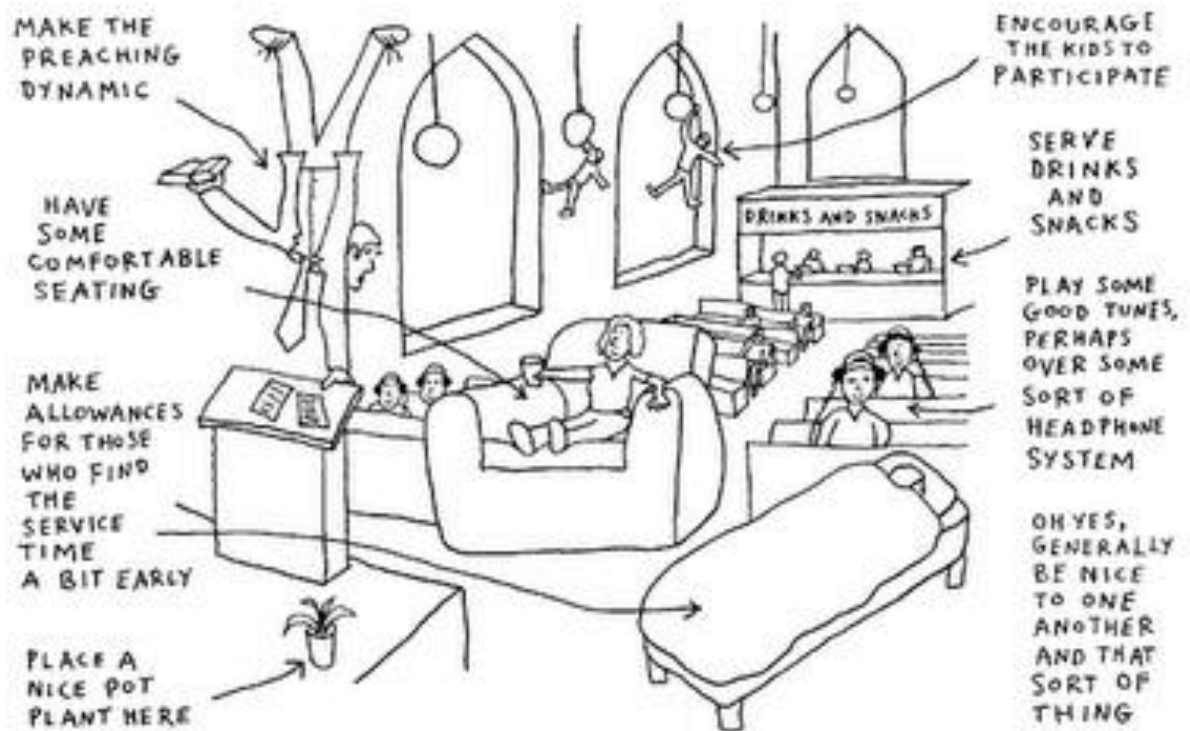
- Keuken
  - *De oppervlakte inclusief keukenblok is minimaal 7 m breed x 7 m diep. Vaatwasser, dubbel gootsteen, voorraadkasten, kookgedeelte, koelkast, diepvries, combimagnetron en minimaal 3 m werkblad.*
- Voorraadkast
  - *Aangrenzend aan de keuken is een voorraadkast van 2 m breed x 2 m diep nodig.*
- Bar/uitgiftepunt
  - *Wenselijk is een bar in U vorm van minimaal 7 m lengte.*
- Gang
  - *Deze loopt parallel aan de zalen en dient minimaal 4 meter breed te zijn.*
- Zaal 1 / zaal 2 / zaal 3
  - *Zaal 1, 2 en 3 hebben samen een oppervlakte van 10 m breed x 20 m lang = 200 m<sup>2</sup>. Deze zaal kan ruimte bieden tijdens een concert aan 250 mensen (staand) of een kerkdienst voor 150 mensen (zittend). De zalen kunnen op verschillende manieren worden ingedeeld d.m.v. een verticale en horizontale scheiding. Hierdoor is het mogelijk om bijvoorbeeld een ruimte van 10 x 5 m / 10 x 10 m / 10 x 5 m te realiseren. Echter, 5 x 5 m is ook haalbaar wanneer de kleine zaal van 10 x 5 m tevens in de 'lengte' wordt gedeeld.*
  - *In de grote zaal moeten openslaande deuren naar buiten zitten.*
- Podium
  - *Aangrenzend aan één van de zalen is een podium verbonden (minimale hoogte 50 cm en clearance van minimaal 3 meter). Het podium is 10 m breed en 8 meter diep.*
- Berging/techniekkamer
  - *Bij het podium is een ruimte nodig voor opslag rekwisieten, muziekinstrumenten enz. Deze ruimte kan 3 m breed x 2 m diep zijn.*
- Kasten voor opslag
  - *In de beurt van de zalen zijn minimaal 4 kasten nodig voor opslag van (knutsel)materiaal voor de jeugd, speelgoed, boeken enz.*
- Jeugdsoos
  - *Minimale ruimte van 10 m x 15 m. Toegankelijk voor 50-100 bezoekers.*
  - *In deze ruimte mogen de geluidsinstallatie, videoschermen en beamer niet ontbreken.*
  - *Openslaande deuren naar buiten waardoor een bar ook buiten gesitueerd kan zijn. Een aangrenzend zitterras biedt extra mogelijkheden.*
  - *Keuken van de jeugdsoos en de kerk (bar) moeten door beide partijen te gebruiken zijn. De keuken vormt het hart van 2 bar-ruimtes.*
- Bar
  - *Bar met 5 meter werkbreedte, uitgerust met tap, koelkast en voorraadkasten.*
- Portaal
  - *Door de jeugdsoos een mogelijke eigen ingang / uitgang te bieden, scheelt dit extra stookkosten en wordt de drempel verlaagd.*
- Garderobe
  - *Kleine garderobe voor maximaal 40 jassen. Dit kunnen ook kapstokhaken zijn op weg van het portaal naar de ingang van de jeugdsoos.*
- Toiletten
  - *Gecombineerde toiletten met 2 urinoirs, 1 herentoilet en 2 damestoiletten voor de 'achteringang'.*

- Meterkast
  - o *Kast voor de meters, wifi enz.*
- Repro-ruimte
  - o *Ruimte voor kopieerapparaat en huishoudelijke hulpmiddelen zoals stofzuiger enz.*
- Buitenkast
  - o *Voor gereedschap ten aanzien van (tuin)onderhoud. Kruiwagen, scheppen, hark enz.*
- Zolder
  - o *Indien er van een plat dak wordt uitgegaan, dan is er geen zolder.*

### Het perceel

- Parkeerterrein voor 75 auto's i.v.m. grote begrafenissen
- Een groot vlak terrein van minimaal 1200 m2 dat d.m.v. signing op de grond de parkeervlakken aangeeft. Het parkeerterrein is dus ook als 1 groot (speel)veld te gebruiken bij evenementen.

## HOW TO MAKE CHURCH BRILLIANT



CartoonChurch.com

## 5. Twee reële scenario's

Tijdens de gemeente-avond in mei 2017 kwamen er, na de presentatie van conclusies aangaande cijfers, financiën, toekomstverwachting en conclusies uit alle gesprekken en enquêtes, 18 mogelijke toekomstscenario's naar voren ten aanzien van "het ideale kerkgebouw in de toekomst".

Gekeken naar de kosten- en batenanalyse van de afgelopen jaren én naar de toekomstverwachting van het ledenaantal en het onderhoud van de diverse gebouwen, blijven er 2 mogelijke scenario's over. Deze 2 scenario's gaan allebei uit van: kerk-zijn op één locatie in het dorp, gastvrijheid zonder drempel en een multifunctionele inzetbaarheid.

Voor het nieuwe beleidsplan is er een nieuw standpunt vanuit de werkgroep in relatie tot het beleidsplan: "Noodzaak doet bewegen" van het College van Kerkrentmeesters 2012 - 2016.

In 2011 heeft het toenmalige College van Kerkrentmeesters in een bijlage van het Beleidsplan Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o. een advies gegeven aan de kerkenraad t.a.v. financiën, personeel en gebouwen.

Zij hebben destijds 4 scenario's gepresenteerd, namelijk:

Scenario	Pastorie Oudehorne	Vallei nieuwe deel	Vallei oude deel	Kerk Oudehorne	Nieuwbouw	Pastorie Nieuwehorne	Kerk Nieuwehorne	Trefpunt	Opmerkingen
1	Verkopen	Afbreken	Verbeteren	Multifunctioneel maken	Nee	Verhuren	Gelijk	Gelijk	In eerste instantie: Kosten neutraal. Op lange termijn structureel lagere onderhoudskosten
2	Verkopen	Afbreken	Afbreken	Verbeteren	Nieuwe zaal achter kerk	Verhuren	Gelijk	Gelijk	In eerste instantie: Kosten neutraal. Op lange termijn structureel lagere onderhoudskosten
3	Verkopen	Afstoten	Afstoten	Afstoten	Nee	Verhuren	Gelijk	Uitbreiden	Kosten verlagend maar waarschijnlijk de kerk te weinig capaciteit
4	Samenwerking met andere gemeenten								

Men besloot de scenario's met de opmerking: "Door verkoop van de pastorie te Oudehorne ontstaat er financiële ruimte om in scenario 1 en 2 verbeteringen aan te brengen. In scenario 1 bestaat twijfel of het multifunctioneel maken van de kerk voldoende capaciteit oplevert voor ook doordeweekse activiteiten."

De huidige werkgroep heeft het werk dat het College Kerkrentmeesters in 2011 heeft uitgevoerd, in 2016/2017 herijkt en waar nodig, verdiept en een doorkijk gegeven naar 2025.

Uit deze inventarisatie blijkt dat de onderhoudskosten van de kerken in Oude- en Nieuwehorne e.o. aan de verwachtingen van destijds voldoen. Echter, de onderhoudsstaat van het gebouw De Vallei en de pastorie in Nieuwehorne blijken veel slechter te zijn.

De werkgroep EvBB is van mening dat De Vallei in zijn huidige staat/omvang niet handhaafbaar is.

De pastorie in Nieuwehorne wordt momenteel bewoond door mevr. Boersma en haar gezin. De staat van onderhoud is echter erg slecht. Om deze monumentale woning weer op het peil te brengen zodat deze weer aan een dominee verhuurd kan worden, is een groot bedrag nodig.

De werkgroep is van mening dat de kerkelijke gemeenschap geen taak heeft om een dergelijk oude woning in ere te houden en gaat er daarom vanuit dat deze woning niet wordt behouden. Hier wijkt de huidige werkgroep dus af van het oude advies.

Het kerkelijk gebouw 't Trefpunt is destijds aan de pastorie van Nieuwehorne vast gebouwd met een onderlinge doorverbinding. Het Trefpunt is een geschikt gebouw voor kleine (kerkelijke) vergaderingen en is een laagdrempelig gebouw voor familiefeestjes, wijkverenigingen e.d.

De pastorie in Oudehorne vergt veel minder onderhoud, hier is alleen regulier onderhoud nodig. Momenteel wordt deze woning aan derden verhuurd en is beschikbaar voor bewoning door een eventueel te beroepen dominee.

Alle bovengenoemde aspecten in ogenschouw nemend, zijn uit de scenario's de volgende 2 reële scenario's gekozen:

#### 5.1 Scenario 1. Kerk in Nieuwehorne, kerk en De Vallei Oudehorne afstoten.

Kerk Nieuwehorne verbinden met een nieuw te bouwen Trefpunt. Het Trefpunt zal dan w.b. oppervlakte worden verdubbeld. Dit nieuw te bouwen Trefpunt moet voldoende groot zijn voor 200 personen, voldoende toiletten en keuken. Voor dit nieuw te bouwen Trefpunt moet dus de tuin van de pastorie gebruikt worden en de rest van de tuin dient te worden ingezet voor parkeerruimte.

De pastorie wordt verbouwd. Waarschijnlijk blijft het aangezicht behouden en wordt het daarna opnieuw opgebouwd. In de pastorie kunnen vergaderzalen, een foyer en eventueel een jeugdruimte worden gerealiseerd.

De kerk in Nieuwehorne moet worden geïsoleerd zodat men er ook in de wintermaanden behaaglijk kan vertoeven.

Wellicht is een glazen brug als verbinding tussen de kerk en het nieuwe Trefpunt haalbaar. Bezwaar is het kerkhof wat rond de kerk is gelegen.

#### 5.2 Scenario 2. Kerk en De Vallei Oudehorne verbouwen, pastorie Nieuwehorne afstoten

Kerk in Oudehorne multifunctioneel maken, met verschillende vergadermogelijkheden. Aan de oostzijde van de kerk wordt een ontvangstruimte annex foyer gemaakt.

De Vallei wordt grotendeels afgebroken. Een nieuw gebouw wordt aan de oostzijde aan de kerk gebouwd.

Hier zullen ook minimaal 3 vergaderzalen komen, die ook nog op te delen zijn waardoor er kleinere ruimtes ontstaan. In dit gebouw zitten ook de voorzieningen zoals keuken, toiletten, voorraadkasten enz. De beide lokalen achter de kerk kunnen wellicht worden behouden.

Pastorie Oudehorne blijft behouden. Pastorie Nieuwehorne en 't Trefpunt verkopen. Kerk te Nieuwehorne is niet te verkopen, onderhandelingen met Stifting Alde Fryske Tsjerken moeten dan worden gestart. Hierdoor blijft de kerk bestaan in zijn huidige vorm en is voor erediensten wel te gebruiken.

#### 5.3 Hoe nu verder.....

Op woensdag 30 mei 2018, tijdens de gemeenteavond, worden waardes waar in september mee gerekend wordt, door de gemeenteleden bepaald door middel van stemmen. Aan de hand van 9 gestelde uitgangspunten (talenten genoemd) vanuit het nieuwe beleidsplan 2018-2022, bepalen gemeenteleden de waarde van het talent voor zowel Nieuwehorne als Oudehorne.

De gemiddelde van de punten vormt de officiële 'waardering' van het betreffende talent voor zowel Nieuwehorne als Oudehorne.

Zie hieronder de 9 uitgangspunten annex talenten, gekoppeld per locatie, waaraan de gemeentelieden van 1 – 4 een score aan kunnen geven. De gemiddelde score van het totaal aantal punten, vormt de ‘waardering’ per talent, per locatie.

1. Kerk in het dorp
2. Multifunctionele kerkzaal
3. Praktische ontmoetingsruimte met gastvrij karakter
4. Energie zuinig (ver)bouwen
5. Multimedia mogelijkheden bv. Internet/beamer enz.
6. Parkeermogelijkheden
7. Uiteenlopende activiteiten kunnen organiseren in de aanvullende ruimtes
8. Toegankelijk, bereikbaar voor iedereen
9. Minst ingrijpende keuze met het kleinste budget

In september 2018 worden een aantal stemmomenten geboden waardoor ieder gemeentelid vanaf 12 jaar en ouder kan aangeven hoe belangrijk verschillende uitgangspunten voor hem/haar zijn. Ieder gemeentelid ontvangt 6 dukaten (of zilverlingen). Deze dukaten hebben een waarde van 1, 2, 3, 4, 5 en 6 punten.

De dukaten kunnen worden verdeeld over de 9 verschillende talenten/uitgangspunten.

Het is mogelijk om alle dukaten op 1 uitgangspunt in te zetten. Aannemelijker is echter dat men zijn 6 dukaten zal verdelen over de 6 uitgangspunten die voor hem/haar het meest belangrijk zijn als het gaat om zijn/haar ‘kerk in de toekomst’.

Daarna volgt dan een totale puntenscore door alle 9 talenten met hun scores, bij elkaar op te tellen. Dit wordt voor zowel Nieuwehorne als Oudehorne gedaan.

De locatie met de hoogste score vormt de toekomstige locatie voor het kerkgebouw van Protestantse gemeente De Regenboog. De keuze voor één locatie is noodzakelijk en wordt op de bovengenoemde wijze gemaakt door de gemeentelieden.



# BIJLAGEN

Beleidsplan

versie 1.0

# Oosthoekgemeenten

**PKN**

Katlijk – Mildam

Oude- en Nieuwehorne e.o.

Jubbega – Schurega – Hoornsterzwaag

### **Aanleiding**

Drie Oosthoekgemeenten zijn met elkaar in gesprek geraakt door het verzoek van de PKN van Katlijk-Mildam om samenwerking met de PKN van Oude- en Nieuwehorne e.o.. Omdat de gemeente van Oude- en Nieuwehorne e.o. al een vorm van samenwerking had met de PKN van Jubbega-Schurega-Hoornsterzwaag, is deze laatste gemeente er ook betrokken bij geraakt. Vertegenwoordigers van de drie gemeenten kwamen 30 maart 2015 voor het eerst bij elkaar om te kijken naar de mogelijkheden van samenwerking. Zij werden daarin bijgestaan door de gemeenteadviseur van de PKN, Tineke Klei. Er volgden nog meer gesprekken, die geleid hebben tot een ontmoeting van de drie kerkenraden op 9 november 2015. Deze bijeenkomst heeft de intentie om samen te werken gestimuleerd en heeft bijgedragen aan de opzet van dit beleidsplan.

### **Doel**

Het doel van de samenwerking is, dat de kerken in de regio in stand gehouden kunnen worden en dat er in de betrokken burgerlijke gemeenten vitale geloofsgemeenschappen zijn en blijven. De samenwerking bestaat uit drie zelfstandige gemeenten met ieder een eigen kleur en traditie.

### **Korte termijn**

Dit beleidsplan is geschreven om de samenwerking tussen de drie gemeenten te dienen. In dit plan is er onderscheid gemaakt tussen beleid op de korte termijn en op de lange termijn. Onder de korte termijn vallen de jaren 2016 en 2017. Wat daarna komt is beleid op de lange termijn.

In de jaren 2016 en 2017 wordt het volgende gerealiseerd:

- Een intentieverklaring van de drie kerkenraden om met elkaar samen te werken
- Vanaf januari 2017 is er een gezamenlijke en zakelijke nieuwsbrief om met elkaar mee te kunnen leven
- Een start om te komen tot een beroepskrachtenpool van 2 kerkelijke werkers en 1 dominee, die in de drie gemeenten aan het werk zijn voor het pastoraat en de prediking
- Vanaf 2017 zijn er gezamenlijke biddag- en hemelvaartvieringen
- Vanaf het seizoen 2016/2017 zijn er gezamenlijke gespreksgroepen voor ouderen en jongeren
- Gezamenlijke contactpersonen, die (pastorale) bezoeken afleggen
- Gezamenlijke toerusting van ambtsdragers en groepsleiders
- Dit beleid is in plaatselijke beleidsplannen opgenomen

### **Lange termijn**

Na 2017 wordt het volgende opgepakt:

1. Gezamenlijke activiteiten
2. Een musical

### **Concrete stappen en tijdsplaan**

September 2016	Intentieverklaring van de kerkenraden om met elkaar samen te werken
Eind 2016	Intentieverklaring om samen een beroepskrachtenpool te vormen
Helft 2017	Het plan van de beroepskrachtenpool is geconcretiseerd
Vanaf herfst 2017	Zoeken naar beroepskrachten (kerkelijke werkers en dominee(s))

Juni 2016  
Koos Dijkshoorn, Jan Gorter,  
Henk Haarsma en Piet Hulshof



# ORD 2-15 MODEL BESLUIT EN VOORZIENINGEN COMBINATIE VAN GEMEENTEN

---

## CLASSICALE VERGADERING Heerenveen van de Protestantse Kerk in Nederland

### BESLUIT EN VOORZIENINGEN INZAKE DE VORMING VAN EEN COMBINATIE

#### **BESLUIT**

Het breed moderamen van de classicale vergadering Heerenveen van de Protestantse Kerk in Nederland, gevolg gevend aan het daartoe strekkende verzoek van de kerkenraden van

- de Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o.
- en de Protestantse gemeente te Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag
- en de Protestantse gemeente te Kaltijk – Mildam.

gelet op het oordeel van de leden van de betrokken gemeenten terzake  
gelet op het advies van het regionale college voor de behandeling van beheerszaken,

#### **heeft besloten**

een combinatie te vormen van de genoemde gemeenten, met ingang van 1 september 2017. Overeenkomstig het bepaalde in Ordinantie 2, artikel 15 en gelet op het bepaalde in Ordinantie 2, artikel 19, leden 1 en 2 van de kerkorde.

#### **Voorzieningen**

Voor de combinatie zijn de volgende voorzieningen getroffen:

1. Aan deze combinatie zijn als predikanten verbonden en werkzaam:

Ds. P. Hulshof, voor 100% van de werktijd,

Vacature, voor 100% van de werktijd.

2. De predikanten van de combinatie hebben ieder 36 preekzondagen per jaar.

Bij aanvang van de combinatie is de verdeling van de preekbeurten als volgt:

Ds. Hulshof: 25 keer in Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag en 11 keer in Oude- en Nieuwehorne.

Vacature: 25 keer in Oude- en Nieuwehorne en 11 keer in Kaltijk - Mildam.

In overleg met de predikanten kan door het voorzittersoverleg gekozen worden voor een andere verdeling. De aanvangstijden van de diensten worden door de betrokken kerkenraden in onderling overleg vastgesteld. De invulling van het rooster geschiedt met inachtneming van de geldende bepalingen aangaande vakantie en (extra) vrije zondagen.

3. De kerkenraden zijn ieder voor zich verantwoordelijk voor de voorgangers in de erediensten waarin de aan de combinatie verbonden predikant niet voorgaat. De hiermee samenhangende kosten worden door elke gemeente afzonderlijk gedragen.

4. De predikant zal, daarin bijgestaan door de andere ambtsdragers, de pastorale arbeid op evenwichtige wijze verdelen over de gemeenten. Als globale richtlijn geldt hierbij de financiële bijdrage van de gemeente aan de combinatie. De gedachte is dat samenwerking

en teamvorming van de predikanten er toe leidt dat de predikanten specifieke talenten gaan inzetten voor de gehele combinatie.

Bij aanvang van de combinatie geldt voor de inzet van de predikanten als globale richtlijn:

Ds. P. Hulshof: 70 % Protestantse gemeente te Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag en 30% voor de Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o.

Vacature: 70% voor de Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o. en 30% Protestantse gemeente te Kaltijk – Mildam.

5. De tijden en plaatsen van gemeenschappelijke activiteiten waarbij de predikant betrokken is, zullen in onderling overleg tussen kerkenraden en predikant worden vastgesteld.

6. De globale verdeling van de in artikel 3 en artikel 4 genoemde werkzaamheden worden per gemeente nader beschreven. Deze beschrijvingen worden aan deze overeenkomst gehecht.

7. De kerkenraden en de colleges van kerkrentmeesters van de gemeenten komen ten minste eenmaal per jaar, in de regel in de maand oktober bijeen om de zaken te bespreken die hen gezamenlijk raken. In onderling overleg kan een ander tijdstip voor dit overleg worden gekozen.

8. Ten minste twee maal per jaar - of zo vaak als naar het oordeel van de betrokkenen nodig is - spreken de voorzitters van de kerkenraden met de predikant de lopende zaken door om de gemaakte afspraken op elkaar af te stemmen voor zover die betrekking hebben op en in het belang zijn van de combinatie en de predikant. Naast de voorzitters kunnen ook andere leden van de moderamina worden aangewezen om dit gemeenschappelijk overleg te voeren. Zonodig worden afspraken, die uit dit overleg voortvloeien, bekrachtigd door de kerkenraden.

9. Wanneer er een predikantsvacature is bij de combinatie van gemeenten, geschiedt de verkiezing van een predikant overeenkomstig het bepaalde in Ordinantie 3. Een beroep zal alleen worden uitgebracht op de predikant die als zodanig door elk van de gemeenten afzonderlijk gekozen is.

De kerkenraden laten zich bijstaan door een beroepingscommissie. Met inachtneming van het bepaalde in Ordinantie 2-15-5 wordt deze beroepingscommissie samengesteld in nader overleg tussen de kerkenraden van de gemeenten die samen de combinatie vormen.

10. De predikanten zullen resp. woonachtig zijn in de pastorie van de Protestantse gemeente te Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag en in de pastorie van de Protestantse gemeente te Oud- en Nieuwehorne e.o.

11. De kosten die verband houden met de aanstelling van de predikanten worden door de bij combinatie betrokken gemeenten op de navolgende wijze gedragen:

- Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o. betaalt 50% van de kosten

- Protestantse gemeente te Jubbega – Schurega - Hoornsterzwaag betaalt 35% van de kosten

- Protestantse gemeente te Kaltijk – Mildam betaalt 15% van de kosten.

De aard en omvang van deze kosten staan beschreven in de Gids voor de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden in de Protestantse Kerk in Nederland en de Uitvoeringsbepalingen als bedoeld in artikel 4 van de generale regeling voor de predikantstraktementen van de Protestantse Kerk in Nederland.

12. Bij belangrijke veranderingen in de omstandigheden van (een van) de gemeenten, bijvoorbeeld in grootte of financiële draagkracht, kunnen onderdelen van deze voorzieningen in onderling overleg en met goedvinden van het breed moderamen van de classicale vergadering, gehoord het regionale college voor de behandeling van beheerszaken, worden gewijzigd.

13. De betaling van het traktement en de vergoedingen aan de predikant geschiedt in twaalf maandelijkse termijnen door het college van kerkrentmeesters van de Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o. Het college van kerkrentmeesters van de andere gemeenten storten iedere maand, voor de twintigste, een twaalfde deel van hun bijdrage in de kas van de Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o.

Na afloop van elk kalenderjaar wordt door het college van kerkrentmeesters te Protestantse gemeente De Regenboog te Oude- en Nieuwehorne e.o. een overzicht opgesteld van de werkelijke kosten conform artikel 11 van deze regeling. Op grond hiervan wordt tussen de gemeenten jaarlijks afgerekend.

14. Alle kosten die geen betrekking hebben op het predikantstraktement zullen door de colleges van kerkrentmeesters van elke gemeente afzonderlijk worden betaald, zoals quotum, bijdrage solidariteitskas en dergelijke meer, evenals de kosten betreffende de kerkelijke huishouding van de afzonderlijke gemeenten.

15. Overeenkomstig het bepaalde in de 'Gids voor de arbeidsvoorwaarden van predikanten voor gewone werkzaamheden in de Protestantse Kerk in Nederland' wordt de woonbijdrage voor het gebruik van de pastorie ingehouden door de gemeente die de pastorie in eigendom heeft. Alle kosten die het onderhoud e.d. van de pastorie met zich meebrengt zijn voor rekening van de gemeente die de pastorie in eigendom heeft.

16. Deze overeenkomst kan met inachtneming van het bepaalde in Ordinantie 2 artikel 15 lid 7 van de kerkorde worden gewijzigd, dan wel met inachtneming van het bepaalde in Ordinantie 2 artikel 15 lid 8 worden ontbonden.

17. Geschillen over de uitleg en/of uitvoering van deze regeling worden voorgelegd aan het breed moderamen van de classicale vergadering dat terzake een oordeel geeft.

Gedaan te ..... op (datum)

Het breed moderamen van de classicale vergadering .....

,preses

, scriba

Voor gezien,

De kerkenraad van de ..... gemeente/kerk te .....,

preses

scriba

Het college van kerkrentmeesters van de ..... gemeente/kerk te .....,

voorzitter

secretaris

Datum:

De kerkenraad van de .... gemeente/kerk te .....,

preses

scriba

Het college van kerkrentmeesters van de ..... gemeente/kerk te .....,

voorzitter

secretaris

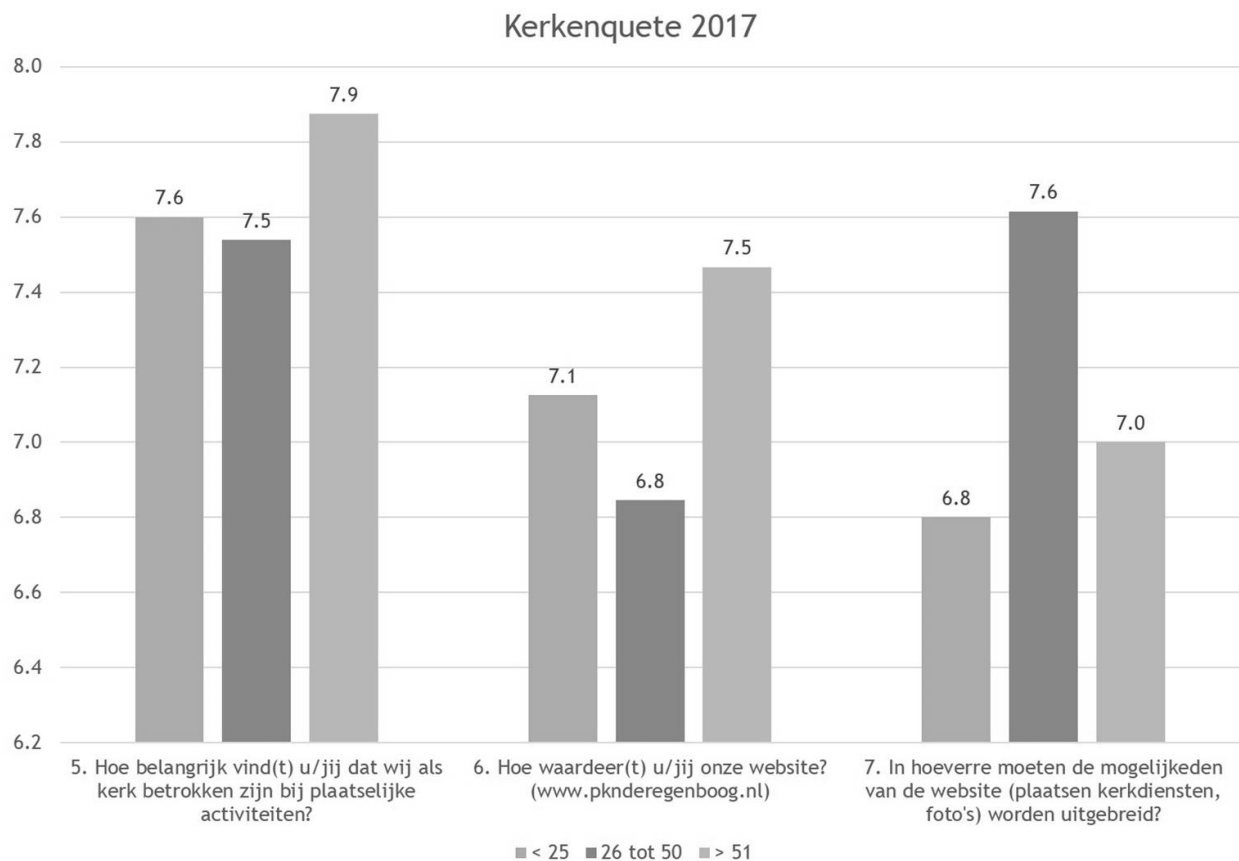
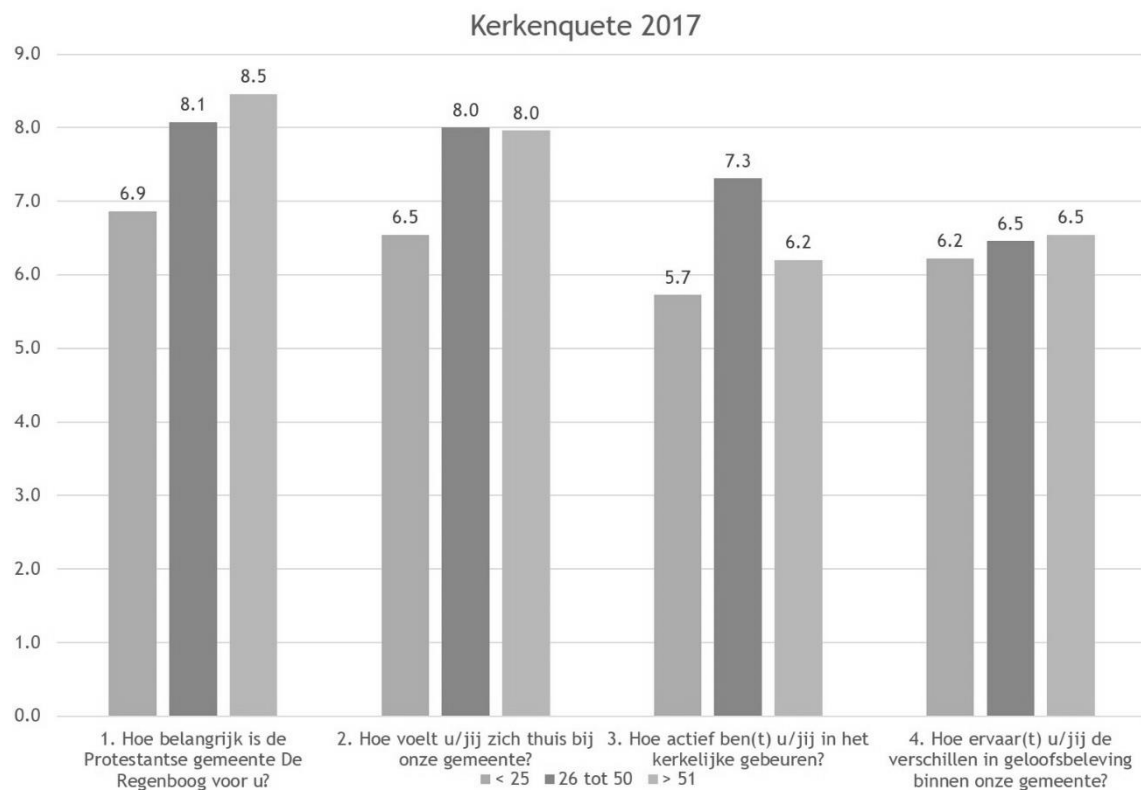
Datum:

Bijlagen: a. beschrijving van de werkzaamheden van de predikant en de verdeling ervan over de gemeenten (niet bij dit beleidsplan red.)

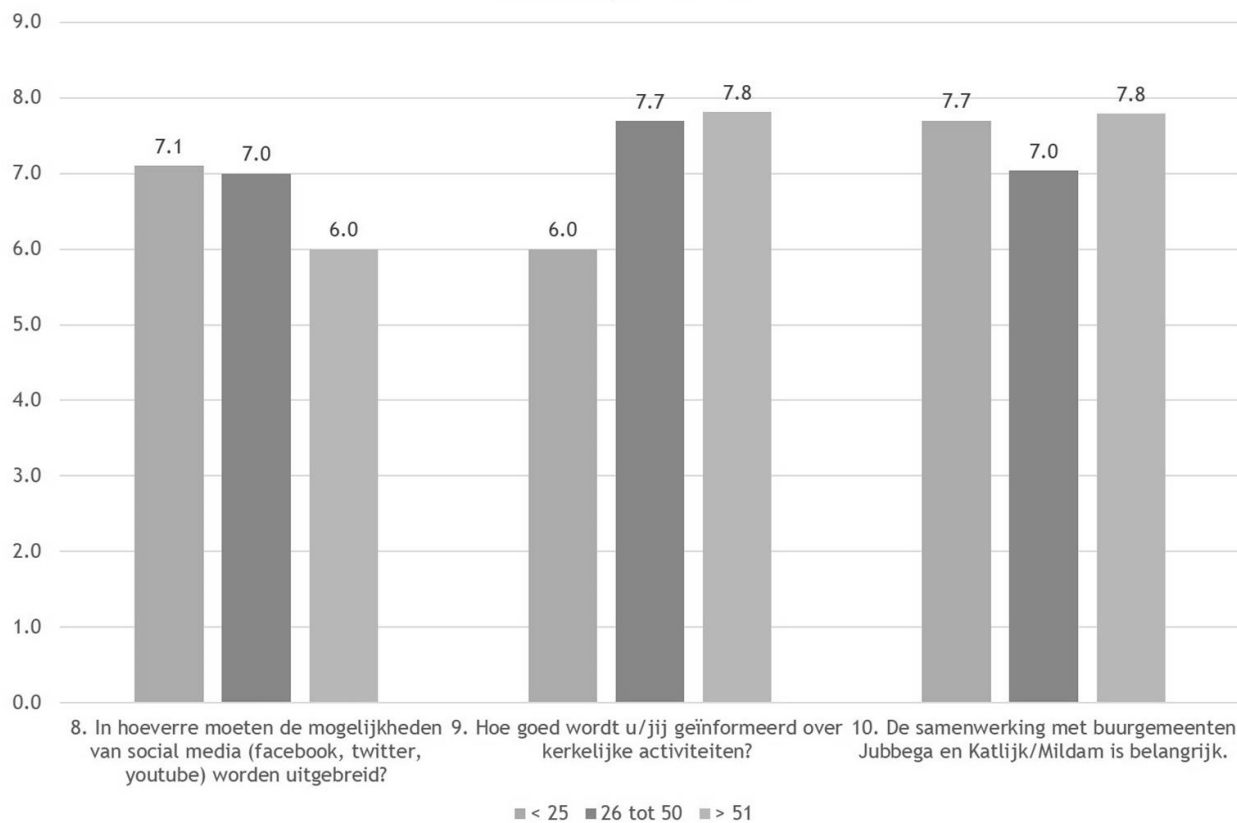
In afschrift aan:

- De kerkenraden en colleges van kerkrentmeesters van de betrokken gemeenten
- De predikant(en) *en, indien van toepassing, de kerkelijk werker(s)*
- Het breed moderamen van de classicale vergadering
- Het steunpunt van de dienstenorganisatie (t.b.v. de regionale colleges voor de visitatie en voor de behandeling van beheerszaken, de gemeenteadviseur en de RACV)
- Het Protestants Landelijk Dienstencentrum (t.b.v. het synodesecretariaat en de afdeling Predikantstraktementen)
- Indien van toepassing: het secretariaat van de Evangelisch-Lutherse Synode

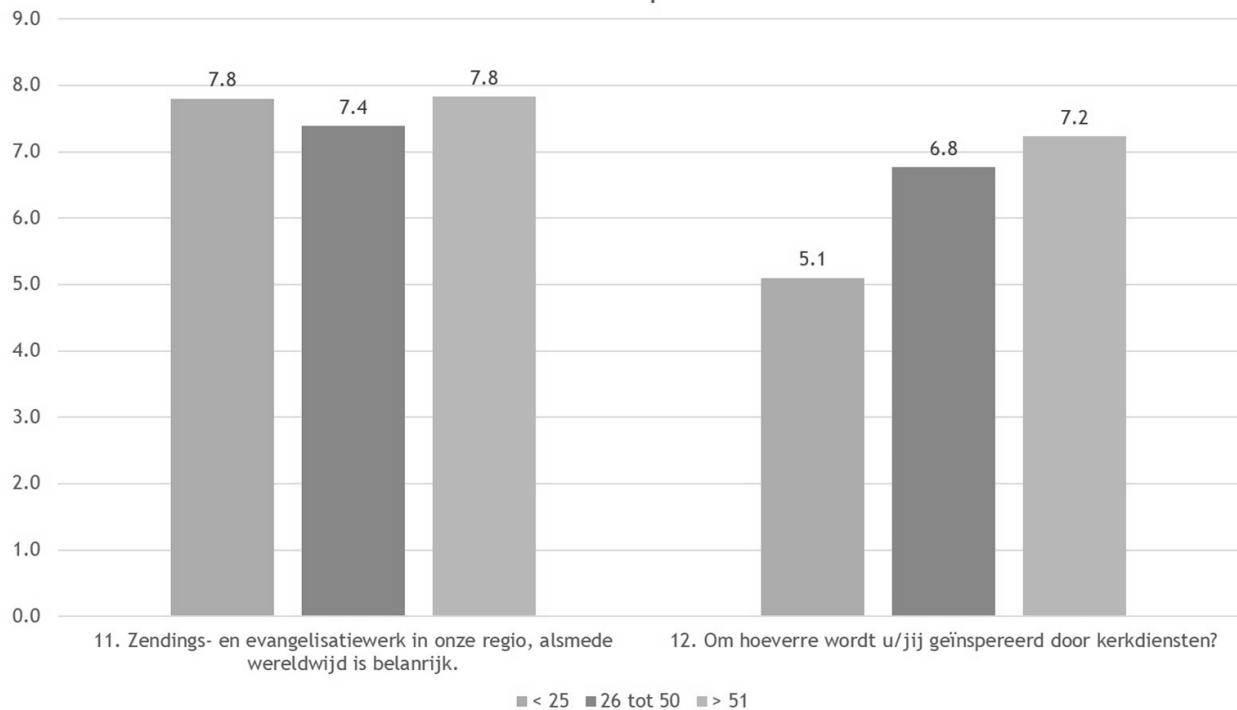
## De uitkomsten van de kerkenquête 2017



## Kerkenquete 2017



## Kerkenquete 2017



1<sup>e</sup> staafdiagram = leeftijd t/m 25 jaar

2<sup>e</sup> staafdiagram = leeftijd 26 t/m 50 jaar

3<sup>e</sup> staafdiagram = leeftijd van 51 jaar en ouder